

Directeur(trice) Hygiène, Santé et Sécurité

Chez Veolia Agriculture France, nous avons la chance de travailler sur le marché porteur et vertueux de l'**économie circulaire**. Nous relevons chaque jour de nouveaux challenges au service du développement durable, des collectivités locales, des industries et des agriculteurs dans les domaines de :

- la transformation et la **valorisation de sous-produits organiques et minéraux** (compostage, épandage, méthanisation...)
- la **commercialisation de produits issus de l'économie circulaire** (compost, protéines animales, engrais organiques...)

Notre réseau d'agences, nos centres de traitements, nos usines nous permettent d'être présents sur l'ensemble du territoire français pour travailler à proximité de nos clients. Avec près de 600 collaborateurs répartis sur le territoire national, nos entreprises restent à taille humaine et nous sommes fiers d'appartenir au **groupe VEOLIA**. Le groupe Veolia est la référence mondiale de la gestion optimisée des ressources. Présent sur les cinq continents avec 220 000 salariés, le Groupe conçoit et déploie des solutions utiles et concrètes pour la gestion de l'eau, des déchets et de l'énergie qui participent à changer radicalement la donne.

Le service HSS de Veolia Agriculture recherche en CDI son ou sa :

Directeur(trice) Hygiène, Santé et Sécurité

Localisation géographique : Arras (62)

Mission principale :

En tant que Directeur(trice) Hygiène, Santé et Sécurité, vous incarnez les enjeux et les valeurs de la santé et de la sécurité au sein des entreprises de Veolia Agriculture, tant au niveau stratégique qu'opérationnel. Vous êtes l'interlocuteur privilégié(e) de la stratégie des sujets de santé et de sécurité au sein du Comité de Direction (CODIR) et de son déploiement et communication sur le terrain, tout en veillant à ce que les politiques du groupe soient déployées efficacement et à ce que la culture de sécurité évolue vers une approche intégrée.

Sur le plan stratégique

1. Développement de la stratégie HSS

- Élaborer et faire évoluer les directives et la politique de prévention en matière de santé et de sécurité, en cohérence avec les autres politiques du groupe Veolia (prévention santé et sécurité, achats, RH....).

- Identifier, hiérarchiser et prioriser les actions à mener en matière de santé et de sécurité et établir une feuille de route en accord avec la démarche du groupe Veolia visant à élever la Culture sécurité.
- Intégrer les aspects HSS dans les décisions stratégiques et opérationnelles de l'entreprise en tant que membre du CODIR et référent de la BU auprès du groupe Veolia.

2. Leadership et Culture de Sécurité

- Promouvoir une culture de sécurité forte et intégrée au sein de Veolia Agriculture.
- Développer et mettre en œuvre des initiatives pour renforcer l'engagement de tous les collaborateurs sur les enjeux de santé et de sécurité.
- Assurer une communication impactante et innovante pour sensibiliser et mobiliser les équipes sur les sujets HSS.

3. Suivi de la Performance HSS

- Suivre et améliorer le système d'évaluation de la performance HSS à l'aide d'indicateurs réactifs et proactifs et en assurer la communication au CODIR, à la direction santé sécurité du groupe et à l'ensemble des collaborateurs de VAF.
- Élaborer et participer au programme d'audit interne et veiller à l'amélioration continue du Système de Management HSS.

4. Veille Réglementaire et Conformité :

- Être garant(e) du respect de la réglementation et de l'anticipation de ses évolutions au sein de VEOLIA Agriculture France au moyen de la veille réglementaire.
- Garantir le respect des obligations légales et des procédures internes concernant les accidents de travail et les risques professionnels.
- Collaborer avec les organismes officiels et veiller au suivi des habilitations et des contrôles périodiques.

Sur le plan opérationnel

5. Déploiement des Politiques HSS

- Faire adapter les politiques et stratégies globales de HSS aux réalités et besoins spécifiques de chaque site et équipe.
- Faire élaborer et mettre à jour les documents de sécurité, y compris les évaluations des risques, les plans d'actions et les procédures opérationnelles.
- Assurer une communication et coordination efficiente avec les autres départements afin d'assurer la prise en compte de la santé sécurité dans les décisions opérationnelles.

6. Gestion des Risques et Prévention

- Organiser et coordonner des plans d'amélioration continue sur la maîtrise des risques professionnels et impliquer les équipes dans la conduite du changement.
- Accompagner et assurer l'efficacité du déploiement des mesures préventives pour les risques identifiés, incluant les risques d'incidents, d'accidents et de maladies professionnelles.

- Assurer la remontée et le traitement des bonnes pratiques et des incidents avant d'en assurer le partage en interne et avec la direction S&S du groupe Veolia.

7. Management de l'Équipe HSS

- Animer une équipe de correspondants sécurité sur l'ensemble du périmètre national.
- Développer les compétences de l'équipe HSS (2 cadres et 1 technicien) et favoriser la collaboration, la formation continue et l'échange de bonnes pratiques.
- Organiser les astreintes sécurité et veiller à la réactivité en cas d'incidents.

8. Formation et Sensibilisation

- Développer et mettre en œuvre des programmes de sensibilisation et de formation destinés aux directeurs et aux managers afin de renforcer leurs leadership et compétences en matière de santé et de sécurité.
- Veiller à l'élaboration et à la mise en œuvre du programme de formations en étroite collaboration avec le département RH.

Profil recherché :

- **Formation :** BAC+5 spécialisé en Hygiène Santé et Sécurité ou expérience significative à un poste du même type
- **Expérience :** significative à un poste similaire.
- **Compétences techniques :**
 - Maîtrise de l'environnement technique et réglementaire français.
 - Connaissance des processus industriels.
 - Maîtrise des facteurs humains et organisationnels en santé sécurité

Nos avantages :

- Poste en CDI, temps plein
- Poste cadre / Forfait jours ;
- 13ème mois, primes individuelles, participation et intéressement ;
- Tickets restaurant ;
- Plan Epargne Groupe.

Si vous vous reconnaissez dans cette annonce et que vous avez envie de rejoindre des équipes motivées et engagées, alors n'hésitez pas, postulez ! Adressez votre candidature (CV + motivations) via le [LIEN SMARTRECRUITERS](#).

En tant qu'entreprise inclusive, Veolia s'engage pour la diversité et accorde la même considération à toutes les candidatures, sans discrimination.